ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ | **ក្រសួងសុខាភិបាល**

លេខ: ០៤៥៥/២១ ក.ប/ស.ណ.ន.ខ.វ

សេចក្តីណែនាំរួម

ស្តីពី

លក្ខណវិនិច្ឆ័យក្នុងការផ្អាក និងបើកឡើងវិញ នូវសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម ដោយវិធានការរដ្ឋបាល ដើម្បីទប់ស្កាត់ការរាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩ និងវិធានការចាំបាច់ពេលបើកដំណើរការឡើងវិញ

យោងសេចក្តីណែនាំលេខ០៣ សណន ចុះថ្ងៃទី៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីការពង្រឹងការអនុវត្តវិធានការចាំបាច់មួយចំនួនដើម្បីទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ បន្ទាប់ពីរាជរដ្ឋាភិបាលបានសម្រេចបញ្ចប់ការបិទខ្ទប់ភូមិសាស្ត្ររាជធានីភ្នំពេញ និងក្រុងតាខ្មៅនៃខេត្តកណ្តាល និងអនុលោមតាមស្មារតី នៃកិច្ចប្រជុំរបស់គណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារអាណត្តិទី១០ លើកទី១ កាលពីថ្ងៃទី៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១ ក៏ដូចជាក្នុងគោលបំណងធានាឱ្យបាននូវសុខុមាលភាព សុវត្ថិភាព និងជីវភាពរបស់កម្មករនិយោជិត និរន្តរភាពនៃផលិតកម្ម និងភាពអាចព្យាករណ៍បាននៃការផ្គត់ផ្គង់ទំនិញ ព្រមទាំងចូលរួមទប់ស្កាត់ការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩ នៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស ជាពិសេសរោងចក្រផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប នោះក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងសុខាភិបាល សូមធ្វើការណែនាំរួមដល់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ម្ចាស់ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស និងកម្មករនិយោជិត ដូចខាងក្រោម៖

ក. ការផ្អាកនិងបើកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មដោយវិធានការរដ្ឋបាល

ក.១. សិទ្ធិនៃការផ្អាក និងបើកឡើងវិញនូវសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម

ក្នុងករណីរកឃើញមានករណីវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាសណាមួយ អភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត អាចផ្អាកជាបណ្តោះអាសន្នចំនួន ២ថ្ងៃ នូវសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មរបស់រោងចក្រ សហគ្រាសនោះ ឬផ្នែកខ្លះនៃរោងចក្រ សហគ្រាសនោះ ដើម្បីអនុវត្តវិធានការសុខាភិបាល និងចាត់មន្ត្រីសុខាភិបាលចុះយកសំណាក និងដើម្បីក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះចុះពិនិត្យវាយតម្លៃអំពីកម្រិតហានិភ័យ និងកំណត់រយៈពេលនៃការផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស។

ក្រោយពីផ្អាកជាបណ្តោះអាសន្នបានចំនួន ២ថ្ងៃ នូវសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស ឬផ្នែកខ្លះនៃរោងចក្រ សហគ្រាសមួយ នោះអភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត ដោយយោងលើការវាយតម្លៃរបស់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ អាចសម្រេចលើការអនុញ្ញាតឱ្យបើកឡើងវិញទាំងស្រុង ឬ

បើកឡើងវិញផ្នែកខ្លះ នៃរោងចក្រ សហគ្រាសនោះ ឬត្រូវបន្តការផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម របស់រោងចក្រ សហគ្រាសនោះទាំងស្រុង ឬដោយផ្នែកខ្លះជាបន្តទៀត។

ក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះរួមមានសមាសភាព ដូចខាងក្រោម៖

- តំណាងក្រសួង ឬមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	ប្រធាន
- តំណាងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ឬក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	អនុប្រធាន
- តំណាងក្រសួង ឬមន្ទីរសុខាភិបាល	អនុប្រធាន
- តំណាងនិយោជកនៃរោងចក្រ សហគ្រាសនីមួយៗ	សមាជិក។

ក.២. រយៈពេលនៃការផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម

រោងចក្រ សហគ្រាស ឬផ្នែកខ្លះនៃរោងចក្រ សហគ្រាស អាចត្រូវបានផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម ដោយវិធានការរដ្ឋបាលរយៈពេលចំនួន ១៤ថ្ងៃ ឬតិចជាងនេះអាស្រ័យលើការវាយតម្លៃជាក់ស្តែងរបស់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ។

សហគ្រាសផ្នែកសេវាកម្ម ហិរញ្ញវត្ថុ បច្ចេកវិទ្យា និងផ្សារទំនើប, និងរោងចក្រផលិតបរិក្ខារអេឡិចត្រូនិចនិងគ្រឿងបង្គុំ, រោងចក្រដំឡើងគ្រឿងយន្ត, រោងចក្រនៅក្នុងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស ឬក្នុងសួនឧស្សាហកម្ម, រោងចក្រដែលមានប្រើបច្ចេកទេសស្វ័យប្រវត្តិកម្មច្រើន និងមានប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មដែលមានជំនាញ និងចំណេះដឹងខ្ពស់ ព្រមទាំងរោងចក្រ សហគ្រាស ដែលមាននៅក្នុងចំណុច១១ នៃសេចក្តីណែនាំលេខ០៣ ចុះថ្ងៃទី៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនឹងត្រូវបានផ្តល់អាទិភាពក្នុងការបង្រួមរយៈពេលដែលត្រូវផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម ដោយសារជាសេវាចាំបាច់ សារវ័ន្ត និងជារោងចក្រ សហគ្រាស ដែលជាទូទៅមានលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារល្អ។

ក.៣. លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យនៃការផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម

រោងចក្រ សហគ្រាស ឬផ្នែកខ្លះនៃរោងចក្រ សហគ្រាស អាចត្រូវបានផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម ដោយវិធានការរដ្ឋបាលក្នុងការបង្ការជំងឺកូវីដ-១៩ ក្នុងរយៈពេលណាមួយអាស្រ័យលើការពិនិត្យវាយតម្លៃរបស់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ លើលក្ខណវិនិច្ឆ័យដូចខាងក្រោម៖

- មានករណីវិជ្ជមានកូវីដ-១៩
- មានអគារផលិតកម្ម ឬប្រតិបត្តិការតែមួយ មានភាពតូចចង្អៀត គ្មានខ្យល់ចេញ-ចូលគ្រប់គ្រាន់ដែលអាចបង្កហានិភ័យខ្ពស់ក្នុងការឆ្លងរីករាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩
- មានសភាពធ្ងន់ធ្ងរ និងស្មុគស្មាញនៃការឆ្លងជំងឺកូវីដ-១៩ ក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស ដោយមិនអាចគ្រប់គ្រង និងទប់ស្កាត់ការរីករាលដាលបន្ត ជាពិសេសមិនអាចដឹងអំពីប្រភពនៃការឆ្លង និងមិនអាចញែកអ្នកដែលពាក់ព័ន្ធផ្ទាល់ និងប្រយោល
- មិនមានប្រព័ន្ធថែរក្សានិងគ្រប់គ្រងអនាម័យ សុវត្ថិភាព និងសុខភាពរបស់កម្មករនិយោជិត ជាអាទិ៍ មិនមានការបាញ់អាល់កុលលើដៃនិងដងខ្លួន, មិនមានការវាស់កម្តៅកម្មករនិយោជិតនៅពេលចូល-ចេញកន្លែងការងារ, ខ្វះកន្លែងលាងសម្អាតដៃ, មិនមានសាប៊ូឬអាល់កុលគ្រប់គ្រាន់នៅតាមកន្លែងលាងសម្អាតដៃ, មិនមានការផ្តល់ម៉ាសជូនកម្មករនិយោជិត, មិនមានការបាញ់ថ្នាំសម្លាប់មេរោគជាប្រចាំសប្តាហ៍នៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស។ល។

- មិនអាចរៀបចំឱ្យមានគម្លាតសុវត្ថិភាពបុគ្គលរវាងកម្មករនិយោជិតនៅតាមប៉ុស្តិ៍ការងារ
- មិនអាចរៀបចំឱ្យមានគម្លាតសុវត្ថិភាព និងអនាម័យល្អនៅតាមទីតាំងដែលប្រើប្រាស់រួម ដូចជា បង្គន់ ជណ្តើរ ច្រកចេញ-ចូល។ល។
- មានអាហារដ្ឋានតូចចង្អៀត មិនអាចចែកចេញជាវេនផ្សេងគ្នាបាន
- មានការដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិតចេញពីតំបន់ ដែលកំពុងផ្ទុះវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬដែលត្រូវបានវាយតម្លៃថាមានហានិភ័យខ្ពស់ក្នុងការឆ្លងរាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩
- មានទីកន្លែងស្នាក់នៅរបស់កម្មករនិយោជិត ស្ថិតក្នុងតំបន់ដែលកំពុងផ្ទុះវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬមានហានិភ័យខ្ពស់ក្នុងការឆ្លងរាលដាលជំងឺកូវីដ-១៩
- មិនមានគ្រូពេទ្យប្រចាំរោងចក្រ ឬមិនបានចាត់តាំងឱ្យមានអ្នកគ្រប់គ្រងផ្នែកអនាម័យ សុខភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់កម្មករនិយោជិត
- មិនផ្តល់កិច្ចសហការពេញលេញដល់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ ឬអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃ ដើម្បីកំណត់ចំនួនអ្នកប៉ះពាល់ផ្ទាល់និងប្រយោលជាមួយនឹងអ្នកមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ព្រមទាំងកម្រិតហានិភ័យនៃការឆ្លងរាលដាលបន្ត
- ខកខានមិនបានធ្វើការកែតម្រូវតាមការស្នើសុំរបស់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ ឬអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច នូវភាពខ្វះចន្លោះនានាពាក់ព័ន្ធនឹងវិធានការអនាម័យ សុខភាព និងសុវត្ថិភាព នៅក្នុងអំឡុងពេលដាក់ឱ្យផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មជាបណ្តោះអាសន្ន នា២ថ្ងៃដំបូង ។

ក.៤. ភារកិច្ចរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ

ក្នុងករណីមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ នៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស ភាគីពាក់ព័ន្ធត្រូវចូលរួមអនុវត្តភារកិច្ចដូចខាងក្រោម៖

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មានភារកិច្ច៖

- សម្របសម្រួលជាមួយម្ចាស់ ឬតំណាងរោងចក្រ សហគ្រាស និងភាគីពាក់ព័ន្ធ កំណត់មុខសញ្ញាកម្មករនិយោជិតដែលពាក់ព័ន្ធដោយផ្ទាល់ និងប្រយោល ដើម្បីយកសំណាក និងធ្វើចត្តាឡីស័ក
- ទំនាក់ទំនងជាមួយម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស ដើម្បីប្រមូលយកបញ្ជីឈ្មោះនិងព័ត៌មានចាំបាច់របស់កម្មករនិយោជិត
- ដឹកនាំការពិនិត្យវាយតម្លៃលើលក្ខណវិនិច្ឆ័យនានា របស់រោងចក្រ សហគ្រាស ដើម្បីកំណត់រយៈពេលត្រូវផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម ដោយវិធានការរដ្ឋបាលជាបន្តទៀត និងកាលបរិច្ឆេទ ដែលត្រូវបើកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មឡើងវិញ
- សម្របសម្រួលជាមួយនិយោជក និងកម្មករនិយោជិតក្នុងការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលនិងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ក្នុងអំឡុងពេលព្យាបាល ឬការធ្វើចត្តាឡីស័ក
- សម្របសម្រួលជាមួយរដ្ឋបាលរោងចក្រ សហគ្រាស ដើម្បីតាមដានសុខភាពនិងការអនុវត្តវិធានការសុខាភិបាលរបស់កម្មករនិយោជិតដែលត្រូវធ្វើចត្តាឡីស័ក
- ដោះស្រាយវិវាទការងារ ដែលអាចកើតឡើងជាយថាហេតុ
- សហការជាមួយនិយោជក ដើម្បីកំណត់មុខសញ្ញាកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវយកសំណាកនៅពេលបើកដំណើរការឡើងវិញ ជាពិសេសនៅពេលដំណើរការដំបូង

- រៀបចំរបាយការណ៍ជូនអភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត ពិនិត្យសម្រេចលើរយៈពេលនៃការផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មរបស់រោងចក្រ សហគ្រាសទាំងស្រុង ឬផ្នែកខ្លះនៃរោងចក្រ សហគ្រាស ដោយវិធានការរដ្ឋបាលជាបន្តទៀត និងកាលបរិច្ឆេទដែលអាចបើកឡើងវិញ។

រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត មានភារកិច្ចៈ

- សម្របសម្រួលអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ ចុះយកសំណាកកម្មករនិយោជិត ដែលពាក់ព័ន្ធដោយផ្ទាល់ និងប្រយោល
- រក្សាសណ្តាប់ធ្នាប់ក្នុងការយកសំណាកកម្មករនិយោជិត និងបុគ្គល ដែលពាក់ព័ន្ធដោយផ្ទាល់ និងប្រយោល
- ចូលរួមពិនិត្យវាយតម្លៃលើលក្ខណវិនិច្ឆ័យរបស់រោងចក្រ សហគ្រាសដើម្បីកំណត់រយៈពេលត្រូវផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មដោយវិធានការរដ្ឋបាលជាបន្តទៀត និងកាលបរិច្ឆេទដែលត្រូវបើកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មឡើងវិញ
- សម្របសម្រួលផ្តល់ទីតាំងសម្រាប់ការធ្វើចត្តាឡីស័ករបស់កម្មករនិយោជិត ដែលប៉ះពាល់ផ្ទាល់ជាមួយអ្នកវិជ្ជមានកូវីដ-១៩
- គ្រប់គ្រង និងតាមដានឃ្លាំមើលកម្មករនិយោជិតមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ដែលត្រូវបានដាក់ឱ្យធ្វើការព្យាបាលនៅតាមលំនៅឋាន
- គ្រប់គ្រង និងតាមដានឃ្លាំមើលកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវបានកំណត់ឱ្យធ្វើចត្តាឡីស័កនៅតាមលំនៅឋាន
- ចូលរួមផ្តល់ការការពារសុវត្ថិភាព និងទ្រព្យសម្បត្តិរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស ក្នុងអំឡុងពេលផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មដោយវិធានការរដ្ឋបាល។

ក្រសួងសុខាភិបាល មានភារកិច្ចៈ

ក្រសួងសុខាភិបាលទទួលទ្រទ្រង់បច្ចេកទេស ដល់មន្ទីរសុខាភិបាលរាជធានី ខេត្ត ឱ្យបំពេញភារកិច្ចដូចខាងក្រោមៈ

- ចុះធ្វើការកំណត់មុខសញ្ញាពាក់ព័ន្ធ និងយកសំណាកកម្មករនិយោជិតនិងបុគ្គលដែលពាក់ព័ន្ធនៅទីតាំងដែលមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩
- ផ្តល់នូវការព្យាបាល និងអនុសាសន៍ពាក់ព័ន្ធការថែទាំសុខភាពដល់កម្មករនិយោជិតក្នុងអំឡុងពេលមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩
- សហការជាមួយអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានចាត់ចែងអ្នកមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ដើម្បីដាក់ព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យ មណ្ឌលព្យាបាល ឬនៅតាមលំនៅឋាន ព្រមទាំងការដាក់ឱ្យធ្វើចត្តាឡីស័កនៅតាមមណ្ឌលសម្រាប់អ្នកប៉ះពាល់ផ្ទាល់ និងនៅតាមលំនៅឋាន សម្រាប់អ្នកប៉ះពាល់ដោយប្រយោល
- ចូលរួមពិនិត្យវាយតម្លៃលើលក្ខណវិនិច្ឆ័យរបស់រោងចក្រ សហគ្រាសដើម្បីកំណត់រយៈពេលត្រូវផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មដោយវិធានការរដ្ឋបាលជាបន្តទៀត និងកាលបរិច្ឆេទដែលត្រូវបើកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មឡើងវិញ
- សម្របសម្រួលការចេញលិខិតបញ្ជាក់ពីការជាសះស្បើយ ឬបញ្ចប់ការធ្វើចត្តាឡីស័ក។

និយោជក មានភារកិច្ច៖

- ផ្តល់នូវបញ្ជីឈ្មោះនិងព័ត៌មានចាំបាច់របស់កម្មករនិយោជិតសរុបក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស ជាពិសេសកម្មករនិយោជិតដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធដោយផ្ទាល់ជាមួយអ្នកមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩
- ផ្តល់នូវឯកសារវីដេអូកាមេរ៉ាសុវត្ថិភាព និងព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធសម្រាប់ក្រុមការងារបច្ចេកទេស ចម្រុះធ្វើការវាយតម្លៃ និងកំណត់មុខសញ្ញាប្រភពឆ្លង អ្នកប៉ះពាល់ផ្ទាល់ និងប្រយោល និង កម្រិតហានិភ័យនៃការឆ្លងរីករាលដាលបន្ត
- ផ្តល់ទីតាំង និងកិច្ចសហការក្នុងការយកសំណាក
- ផ្តល់នូវប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗតាមការកំណត់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះ បណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- ចាត់តាំងបុគ្គលិកផ្នែករដ្ឋបាលរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស ចំនួន ២រូប ដើម្បីទំនាក់ទំនងស្រង់ ព័ត៌មានអំពីស្ថានភាពសុខភាពកម្មករនិយោជិត ដែលត្រូវធ្វើចត្តាឡីស័កជូនមន្ត្រីពេទ្យការងារ
- ទទួលបន្ទុកចំណាយលើការធ្វើតេស្តរហ័ស (Rapid Test) បន្ថែមលើការធ្វើតេស្តដំបូងដោយ មន្ត្រីសុខាភិបាល ចំពោះកម្មករនិយោជិតដែលក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះកំណត់ថាបាន ពាក់ព័ន្ធផ្ទាល់ជាមួយអ្នកវិជ្ជមានកូវីដ-១៩។ ការធ្វើតេស្តរហ័សនេះគឺអាចធ្វើដោយពេទ្យការងារ ឬពេទ្យរបស់មូលដ្ឋានសុខាភិបាល ដែលជាដៃគូនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ នៃក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- សហការជាមួយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីកំណត់មុខសញ្ញាកម្មករ និយោជិតដែលត្រូវយកសំណាក នៅពេលបើកដំណើរការឡើងវិញ។

កម្មករនិយោជិត មានភារកិច្ច៖

- ផ្តល់សំណាកដើម្បីវិភាគរកមេរោគកូវីដ-១៩ ដល់ក្រុមគ្រូពេទ្យ តាមការកំណត់
- ទៅព្យាបាលតាមការកំណត់របស់គ្រូពេទ្យ
- ធ្វើចត្តាឡីស័កតាមការកំណត់ និងត្រូវរាយការណ៍អំពីស្ថានភាពសុខភាពរបស់ខ្លួនជូនរដ្ឋបាល រោងចក្រ សហគ្រាស
- ត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានបន្ទាន់ដល់រដ្ឋបាលរោងចក្រ ក្នុងករណីមានការប៉ះពាល់ផ្ទាល់ជាមួយអ្នកមាន វិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬក្នុងករណីមានអាការៈសង្ស័យថាមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩។ ការខកខាននៃការ ផ្តល់ព័ត៌មានទាំងនេះ អាចចាត់ទុកថាបានល្មើសនឹងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស និងល្មើសនឹងវិធានសុខាភិបាល
- អនុវត្តឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួននូវវិធានការ "៣កុំ" និង"៣ការពារ" និង វិធានការសុខាភិបាលនានា។

ខ. វិធានការបើកដំណើរការអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មឡើងវិញ

អភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត ត្រូវផ្តល់ការអនុញ្ញាតឱ្យបើកដំណើរការអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម របស់រោងចក្រ សហគ្រាសឡើងវិញទៅតាមកាលបរិច្ឆេទ ដែលកំណត់នៅក្នុងលិខិតផ្អាកសកម្មភាពអាជីវកម្ម/ ផលិតកម្ម ក្នុងករណីដែលកម្មករនិយោជិតនៃរោងចក្រ សហគ្រាសនោះគ្មានការផ្ទុះវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ថ្មី ក្នុងអំឡុង ពេលនៃការផ្អាកអាជីវកម្ម/ផលិតកម្ម។

រោងចក្រ សហគ្រាស ដែលត្រូវបើកឱ្យដំណើរការអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មឡើងវិញត្រូវអនុវត្តឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួននូវវិធានការសុខាភិបាល, វិធានសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ, និងវិធានការនានាដែលកំណត់ដោយអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន។

ដោយឡែក ចំពោះរោងចក្រផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប នៅខែទី១ នៃការបើកដំណើរការផលិតកម្មឡើងវិញ ត្រូវអនុវត្តវិធានការចាំបាច់ ដូចខាងក្រោម៖

១. បែងចែកកម្មករនិយោជិតចំនួន ៥០% នៃកម្មករនិយោជិតសរុប ឱ្យធ្វើការផ្លាស់វេនគ្នារៀងរាល់ ២សប្តាហ៍ម្តង ក្នុងរយៈពេល ១ខែ ដំបូងនៃការបើកដំណើរការឡើងវិញ។ ការជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវចូលធ្វើការវេនទី១ (២សប្តាហ៍ដំបូង) គឺត្រូវផ្តល់អាទិភាពទៅលើកម្មករនិយោជិតដែល (១) បានចាក់វ៉ាក់សាំងកូវីដ-១៩ ដូសទី២, (២) បានចាក់វ៉ាក់សាំងកូវីដ-១៩ ដូសទី១, (៣) មិនស្ថិតនៅក្នុងតំបន់ដែលតម្រូវឱ្យផ្តល់សំណាកដើម្បីវិភាគរកមេរោគកូវីដ-១៩ ឬ(៤) បានផ្តល់សំណាកដើម្បីវិភាគរកមេរោគកូវីដ-១៩ (មានលិខិតបញ្ជាក់ដោយគ្រូពេទ្យមានសមត្ថកិច្ច ឬដោយពេទ្យការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ)។

២. ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ៥០% នៃប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធប្រចាំខែ ដែលកម្មករនិយោជិតធ្លាប់ទទួលបាននាពេលកន្លងមក ដោយរក្សាទុកនូវអត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំខែ និងការថែមម៉ោងចំនួន ២ម៉ោង ក្នុង១ថ្ងៃ និងការថែមម៉ោងនៅថ្ងៃអាទិត្យ ។ល។ របស់កម្មករនិយោជិត។

៣. ផ្តល់ម៉ាសយ៉ាងតិចចំនួន ១ ក្នុង១ថ្ងៃ ដល់កម្មករនិយោជិត និងត្រូវណែនាំឱ្យកម្មករនិយោជិតពាក់ម៉ាសជាប្រចាំនៅកន្លែងធ្វើការងារ និងនៅពេលប្រើប្រាស់មធ្យោបាយធ្វើដំណើររួមគ្នា។

៤. រៀបចំឱ្យមានការបាញ់អាល់កុលលើដៃ និងដងខ្លួន ព្រមទាំងការវាស់កម្តៅមុនពេលចូលធ្វើការ និងក្រោយពេលអាហារថ្ងៃត្រង់។ បន្ថែមឧបករណ៍បាញ់អាល់កុលនៅក្នុងអគារផលិតកម្ម និងសាប៊ូលាងដៃនៅក្នុងបន្ទប់ទឹក។ បាញ់អាល់កុលម្តងទៀតនៅពេលចេញពីធ្វើការ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃការឆ្លងជំងឺកូវីដ-១៩ ពេលប្រើប្រាស់មធ្យោបាយធ្វើដំណើររួមគ្នា។

៥. ត្រូវបន្តផ្តល់អាហារថ្ងៃត្រង់ដល់កម្មករនិយោជិត ប្រសិនជារោងចក្រធ្លាប់ផ្តល់មុនពេលការផ្អាកសកម្មភាពផលិតកម្មដោយវិធានការរដ្ឋបាល។ ត្រូវជូនដំណឹងឱ្យកម្មករនិយោជិតត្រូវតែយកអាហារពីលំនៅឋានរៀងៗខ្លួន ប្រសិនជារោងចក្រមិនមានផ្តល់អាហារជូនកម្មករនិយោជិត។ និយោជក ត្រូវបែងចែកវេនសម្រាប់ការបរិភោគអាហារថ្ងៃត្រង់របស់កម្មករនិយោជិតផ្សេងៗគ្នា និងត្រូវរៀបចំឃាំងរនាំងនៅតាមតុ (ប្រសិនបើអាច) ឬរៀបចំឱ្យមានគម្លាតនៅពេលអង្គុយហូបអាហារថ្ងៃត្រង់។ និយោជកគួរសម្របសម្រួលឱ្យមានការផ្គត់ផ្គង់អាហាររួមនៅក្នុងអាហារដ្ឋានរបស់ខ្លួន។

៦. រៀបចំឱ្យមានច្រកចេញ-ចូលបន្ថែម ឬបែងចែកពេលវេលា ដែលអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតដែលមកបំពេញការងារអាចចេញចូលរោងចក្រ និងទីតាំងផលិតកម្មបានដោយសុវត្ថិភាព និងមិនមានការប្រជ្រៀតគ្នា។

៧. គ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធខ្យល់ចេញ-ចូលក្នុងទីតាំងផលិតកម្មឱ្យបានល្អ និងរៀបចំឱ្យមានការបាញ់ថ្នាំសម្លាប់មេរោគជាប្រចាំសប្តាហ៍។

៨. ជួយសម្របសម្រួលកម្មករនិយោជិត ក្នុងការចរចាជាមួយអ្នកផ្តល់សេវាដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យដឹកត្រឹម ៥០% នៃចំនួនដែលធ្លាប់ដឹកនាពេលកន្លងមក និងត្រូវមានអាល់កុលសម្រាប់បាញ់លាងដៃមុនពេលឡើងយានយន្ត និងលាងសម្អាតយានយន្តនៅរាល់ពេលដាក់កម្មករនិយោជិតចុះ។ កម្មករនិយោជិតត្រូវពាក់ម៉ាសជានិច្ចនៅពេលជិះរថយន្តរួមគ្នា។

៩. ផ្តល់បញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិត (ដូចមានក្នុងបញ្ជីបើកប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែមីនា) និងឈ្មោះពេទ្យ ឬគិលានុបដ្ឋាកប្រចាំរោងចក្រ តាមប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ តាមរយៈ (https://lacms.mlvt.gov.kh/registration/upload/excel) ដើម្បីងាយស្រួលដល់ការធ្វើអន្តរាគមន៍ណាមួយក្នុងករណីចាំបាច់។

១០.រៀបចំឱ្យមានបុគ្គលិកផ្នែករដ្ឋបាលយ៉ាងតិចចំនួន ២នាក់ មកអធិការពេទ្យការងារ ដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មានប្រចាំសប្តាហ៍អំពីការអនុវត្តវិធានការរបស់រោងចក្រ និងករណីសង្ស័យវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬការដាក់ឱ្យកម្មករនិយោជិតណាម្នាក់ធ្វើចត្តាឡីស័កនៅតាមលំនៅឋាន។

១១.បម្រុងទុកនូវឧបករណ៍ធ្វើតេស្តរហ័ស ដែលទទួលស្គាល់ដោយក្រសួងសុខាភិបាលចំនួន ១០% នៃកម្មករនិយោជិតសរុបរបស់រោងចក្រ ដើម្បីបម្រុងទុកសម្រាប់ពេទ្យការងារ ឬពេទ្យរបស់មូលដ្ឋានសុខាភិបាលដែលជាដៃគូនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ធ្វើវិភាគរកមេរោគកូវីដ-១៩ ជាប្រចាំសប្តាហ៍ ឬរៀងរាល់ពេល២សប្តាហ៍ ចំពោះ៖

- កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការចល័តពីអគារមួយទៅអគារមួយ
- កម្មករនិយោជិតដែលប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយបុគ្គលខាងក្រៅ ជាពិសេសបុគ្គលដែលមានប្រវត្តិធ្វើដំណើរទៅក្រៅប្រទេស
- កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការនៅអាហារដ្ឋានរបស់រោងចក្រ
- សន្តិសុខ អ្នកអនាម័យដែលផ្តល់សេវាឆ្លងអគារ ឬរោងចក្រ
- កម្មករនិយោជិតដែលទទួលបន្ទុកបាញ់សម្លាប់មេរោគ និងវាស់កម្តៅ។

រោងចក្រផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប អាចបើកដំណើរការឡើងវិញពេញលេញ ១០០% ប្រសិនជារោងចក្រនោះមានកម្មករនិយោជិតបានចាក់វ៉ាក់សាំងកូវីដ-១៩ដូសទី២ យ៉ាងតិច ៨០% នៃចំនួនកម្មករនិយោជិតសរុប និងប្រសិនជារោងចក្រមានការអនុវត្តត្រឹមត្រូវតាមវិធានសុខាភិបាល វិធានសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ និងមានការផ្តល់អាហារថ្ងៃត្រង់ ឬសម្របសម្រួលឱ្យមានការលក់ម្ហូបអាហារប្រកបដោយអនាម័យ និងសុវត្ថិភាពនៅក្នុងបរិវេណរោងចក្រ។

គ. វិធានការផ្សេងៗ

កម្មករនិយោជិត ដែលមានប្រវត្តិធ្វើដំណើរទៅក្រៅប្រទេស ហើយបានបញ្ចប់ការធ្វើចត្តាឡីស័កចំនួន ១៤ថ្ងៃ គួរបន្តធ្វើចត្តាឡីស័កចំនួន ៧ថ្ងៃ បន្ថែមទៀតនៅផ្ទះ មុននឹងត្រឡប់ចូលមកធ្វើការងារនៅរោងចក្រសហគ្រាសវិញ ឬគួរជ្រើសរើសវិធីសាស្ត្រធ្វើការពីផ្ទះ (តាមអនឡាញ) ចំនួន ៧ថ្ងៃបន្ថែម។

កម្មករនិយោជិតដែលកំពុងព្យាបាលជំងឺកូវីដ-១៩ ឬកំពុងអនុវត្តវិធានការធ្វើចត្តាឡីស័ក ឬស្នាក់នៅក្នុងភូមិសាស្ត្រ ដែលត្រូវបានបិទខ្ទប់ដោយវិធានការរដ្ឋបាលណាមួយ មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យមកបំពេញការងារនៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស ដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យបើកដំណើរការឡើងវិញនោះទេ។

នៅក្នុងអំឡុងពេលរង់ចាំវេនការងារ កម្មករនិយោជិតមិនត្រូវធ្វើដំណើរទៅទីកន្លែង ដែលកំពុងផ្ទុះវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬមានហានិភ័យឆ្លងជំងឺកូវីដ-១៩ នោះទេ និងត្រូវរាយការណ៍អំពីស្ថានភាពសុខភាពរបស់ខ្លួនមករដ្ឋបាលរោងចក្រ សហគ្រាសជាប្រចាំ ព្រមទាំងត្រូវបន្តអនុវត្តឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួននូវវិធានការ "៣កុំ" និង "៣ការពារ" និង វិធានការសុខាភិបាលនានា។ ការខកខានមិនបានរាយការណ៍អំពីករណីប៉ះពាល់ផ្ទាល់ជាមួយអ្នកមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬបានឆ្លងកាត់កន្លែងមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬអំពីរោគសញ្ញាសង្ស័យនានាឱ្យរដ្ឋបាលរោងចក្រ សហគ្រាស គឺអាចចាត់ទុកថាបានល្មើសនឹងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់រោងចក្រ សហគ្រាស និងល្មើសនឹងវិធានសុខាភិបាលសាធារណៈ។

ក្រសួងសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា គ្រប់អង្គភាព ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ម្ចាស់ ឬនាយក រោងចក្រ សហគ្រាស និងកម្មករនិយោជិតទាំងអស់នឹងចូលរួមអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំរួមនេះប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១០រោច ខែពិសាខ ឆ្នាំឆ្លូវ ត្រីស័ក ព.ស.២៥៦៥
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២១

រដ្ឋមន្ត្រី
ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

អ៊ិត សំហេង

រដ្ឋមន្ត្រី
ក្រសួងសុខាភិបាល

ម៉ម ប៊ុនហេង

កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងមហាផ្ទៃ
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម
- ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា

  "ដើម្បីជូនជ្រាប"

- គ្រប់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
- គ្រប់អង្គភាពពាក់ព័ន្ធនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- គ្រប់អង្គភាពពាក់ព័ន្ធនៃក្រសួងសុខាភិបាល
- មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត
- មន្ទីរសុខាភិបាលរាជធានី ខេត្ត

  "ដើម្បីសហការអនុវត្ត"

- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

គំរូលិខិតវាយតម្លៃរបស់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះ

ឈ្មោះរោងចក្រ សហគ្រាស៖...

អាសយដ្ឋាន៖...

លេខទូរស័ព្ទ៖...

ល.រ	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ	លទ្ធផល
១	ចំនួនអគារ ឬចំនួនជាន់នៃអគាររបស់រោងចក្រ សហគ្រាស	
២	ចំនួនករណីវិជ្ជមានកូវីដ-១៩	
៣	ដឹងប្រភពនៃការឆ្លងឬទេ?	
៤	អាចស្វែងរកអ្នកប៉ះពាល់ផ្ទាល់ឬទេ? ចំនួនប៉ុន្មាន?	
៥	អាចស្វែងរកអ្នកប៉ះពាល់ប្រយោលឬទេ? ចំនួនប៉ុន្មាន?	
៦	អ្នកវិជ្ជមានជួប ឬធ្វើដំណើរឆ្លងកម្មករនិយោជិតនៅអគារផ្សេងញឹកញាប់ឬទេ?	
៧	មានច្រកចេញចូលអគារអាជីវកម្ម/ផលិតកម្មប៉ុន្មាន? សមរម្យឬទេ?	
៨	មានជណ្ដើររួមប៉ុន្មាន? ទំហំសមរម្យសម្រាប់ឡើងចុះឬទេ?	
៩	មានប្រព័ន្ធខ្យល់ចេញ-ចូលគ្រប់គ្រាន់ឬទេ?	
១០	មានការបាញ់អាល់កុល និងវាស់កម្ដៅមុនចូលធ្វើការឬទេ?	
១១	មានកន្លែងលាងសម្អាតដៃ និងបន្ទប់ទឹកសមរម្យឬទេ?	
១២	មានសាប៊ូលាងដៃ ឬអាល់កុលគ្រប់គ្រាន់នៅកន្លែងលាងសម្អាតដៃ និងបន្ទប់ទឹកឬទេ?	
១៣	មានផ្ដល់ម៉ាសជូនកម្មករនិយោជិតឬទេ?	
១៤	មានធុងសម្រាមច្រើនអាចដាក់សម្រាម និងការផ្លាស់ប្ដូរម៉ាសគ្រប់គ្រាន់ឬទេ?	
១៥	មានការបាញ់សម្លាប់មេរោគក្នុងអគារឬទេ?	
១៦	ការរៀបចំកន្លែងអង្គុយធ្វើការទល់មុខគ្នា ឬស្របគ្នា ឬបែរខ្នងរកគ្នា?	
១៧	គម្លាតប៉ាន់ស្មាននៃការអង្គុយរបស់កម្មករនិយោជិត	
១៨	មានផ្ដល់អាហារថ្ងៃត្រង់ជូនកម្មករនិយោជិតឬទេ?	
១៩	មានអាហារដ្ឋានឬទេ?	
២០	អាហារដ្ឋានអាចផ្ទុកមនុស្សបានប៉ុន្មានក្នុងពេលតែមួយ?	

២១	ចែកចេញជាប៉ុន្មានវេនបាយ?	
២២	គម្លាតប៉ាន់ស្មានពេលហូបបាយ?	
២៣	មានកម្មករនិយោជិតជិះរថយន្តរួមគ្នាមកធ្វើការចំនួនប៉ុន្មាននាក់?	
២៤	ភូមិកំណើតរបស់កម្មករនិយោជិតដែលជិះយានយន្តរួមគ្នាមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬជាតំបន់មានហានិភ័យឬទេ?	
២៥	មានកម្មករនិយោជិតចំនួនប៉ុន្មានស្នាក់នៅតាមផ្ទះជួលរួមគ្នា?	
២៦	ប្លុកផ្ទះជួលរបស់កម្មករនិយោជិតមានវិជ្ជមានកូវីដ-១៩ ឬទេ ឬជាតំបន់មានហានិភ័យឬទេ?	
២៧	មានគ្រូពេទ្យប្រចាំរោងចក្រ ឬសហគ្រាសឬទេ?	
២៨	មានអ្នកទទួលខុសត្រូវតាមដានវិធានសុខាភិបាល និងសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារឬទេ?	
២៩	មានផ្ទាំងផ្សព្វផ្សាយ ឬណែនាំអំពីវិធានសុខាភិបាលឬទេ?	
៣០	មានប្រព័ន្ធបំពងសម្លេងឬទេ? បានចាក់សម្លេងផ្សព្វផ្សាយអំពីវិធានសុខាភិបាលឬទេ?	
៣១	មានកម្មករនិយោជិតបរទេសសរុបចំនួនប៉ុន្មាននាក់?	
៣២	មានការសហការល្អជាមួយអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច និងក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះឬទេ?	
៣៣	បានបំពេញតាមសំណូមពរ ឬបានកែលម្អភ្លាមៗតាមមន្ត្រីមានសមត្ថកិច្ច និងមន្ត្រីសុខាភិបាលឬទេ?	

ការវាយតម្លៃរួម៖..

រយៈពេលនៃការផ្អាក៖ ចំនួន ថ្ងៃ កាលបរិច្ឆេទដែលត្រូវបើកដំណើរការឡើងវិញ៖

ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ២០២១

តំណាងរោងចក្រសហគ្រាស	តំណាងក្រសួង/មន្ទីរសុខាភិបាល	តំណាងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត	តំណាងក្រសួង/មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
ឈ្មោះ	ឈ្មោះ	ឈ្មោះ	ឈ្មោះ
Tel:..........................	Tel:..........................	Tel:..........................	Tel:..........................